

Discours d'Annie TAULET, Députée provinciale,

Assemblée transfrontalière 2 mai 2012

Bilan des actions 2011

Le 2 mai 2012

Mesdames, Messieurs, Chers Collègues,

Suite à l'absence de la personne en charge du dossier de partenariat pour maladie de longue durée pendant 9 mois et celle de Monsieur Bertout pendant une période longue, les objectifs de collaboration fixés fin 2010 n'ont pu être atteints.

Les équipes en place, en surcharge de travail, n'ont pu se limiter qu'à dispatcher vers leurs différents services des opportunités de formation dans des groupes planifiés soit en Hainaut, soit au Département du Nord.

En ce qui nous concerne, nous avons porté notre attention sur les thématiques suivantes et des places nous ont aimablement été proposées par nos collègues:

- Manager et accompagner le changement;
- Techniques de base de l'écriture journalistique;
- Responsabilités des droits et obligations des fonctionnaires;
- Gestion de l'énergie - améliorer la performance énergétique des bâtiments;
- Les solutions alternatives d'approvisionnement en énergie d'un bâtiment.

Nous avons également marqué notre intérêt pour les formations ci-dessous mais sans possibilité d'obtenir des places.

- Tableaux de bord dans le management public;
- Sensibilisation à une bonne gestion des archives;
- Indicateurs et tableaux de bord;
- L'Union européenne: construction et évolution;
- Transports d'œuvre d'art;
- Le vol et la malveillance dans les musées;
- Développement durable: stratégie d'achat d'énergie et échanges d'expériences.

Nous avons en échange proposé des places à nos collègues dans les formations suivantes:

- Conduite d'un entretien d'évaluation;
- La prévention de la charge psychosociale des travailleurs;
- Séances d'information/de sensibilisation à l'absentéisme du personnel ainsi qu'à l'évaluation;
- La performance énergétique des bâtiments - PEB;
- La lutte contre les assuétudes sur le lieu de travail;
- L'utilisation de produits phytosanitaires (formation théorique et pratique);
- Le cyclo-danse;
- Détection à la fraude comptable et financière.

Seuls les collègues de l'Ecole d'administration ont participé à la formation "Manager et accompagner le changement" au Département du Nord. Les collègues du Service technique des bâtiments et des relations publiques n'ont pas eu la possibilité de donner suite à l'invitation de nos collègues du Nord.

Les circonstances étant ce qu'elles sont, le bilan est très limité. Nous nous proposons de reprendre les objectifs qui avaient été définis fin 2010 et de les mettre en œuvre en 2012.

A savoir:

- Maîtrise des savoirs de base par les agents - mise à niveau en français.

Le Hainaut dispense ce type de cours depuis plusieurs années et partagera son expérience avec le Département du Nord sur les notions du repérage des lacunes et la mobilisation de ressources internes pour y remédier.

- Bureautique: échange sur l'approche adoptée (de part et d'autre de la frontière) par les formateurs bureautiques sur la notion "d'ateliers".

- Gardiens de musée: feedback de l'expérience du Département du Nord avant mise en œuvre d'un programme similaire en Hainaut.
- Archivage: étude de la faisabilité qu'un formateur du Département du Nord assure un formateur en Hainaut sur le sujet.
- Agenda 21 local: projet de conférence par l'Ecole d'administration - témoignage d'un fonctionnaire du Département du Nord.
- Accueil d'agents en surnombre dans des groupes constitués de part et d'autre de la frontière pour les besoins recensés et analysés dans le cadre des plans de formation des deux institutions.

Je vous remercie pour votre attention et cède la parole à madame Fabre, Vice présidente en charge des Ressources humaines et du dialogue social qui va vous entretenir des perspectives 2012 en matière de Formation et de Ressources humaines.